

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора
Державного науково-дослідного контрольного інституту
ветеринарних препаратів та кормових добавок,
доктора ветеринарних наук
Щебенцовської Ольги Миколаївни

Цілі роботи на посаді директора Інституту:

1. забезпечити сталий розвиток Інституту у відповідних напрямках, затверджених у положенні «Про Державний науково-дослідний контрольний інститут ветеринарних препаратів та кормових добавок»,
2. покращити матеріальні ресурси Інституту, забезпечити підрозділи сучасним устаткуванням та необхідними розхідними матеріалами, організувати роботу електронної бібліотеки, створити електронний каталог з метою доступу науковців Інституту до міжнародних наукометричних баз та інших джерел інформації світового рівня,
3. зберегти науковий кадровий потенціал Інституту.

Для досягнення цих цілей, необхідно буде реалізувати **програму дій** в кількох пріоритетних напрямках:

I. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА ІНСТИТУТУ:

- Запровадити нові прикладні напрямки досліджень в галузях, актуальних для ветеринарії. Налагодити тісну взаємодію та ефективну роботу з Держпродспоживслужбою у Львівській області, Львівською обласною державною адміністрацією та Львівською обласною радою з **метою** спільної реалізації інвестиційних проектів у сільському господарстві (в т.ч для забезпечення їхнього науково-практичного супроводу), пошуку можливостей для реалізації тематик наукових досліджень і науково-практичних розробок, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету.

- Створити умови для розкриття та реалізації наукових концепцій, ідей та впроваджень колективом Інституту.

- Розробити систему матеріального заохочення та підтримки науковців для участі в програмах грантового фінансування, міжнародних наукових проектах за багатосторонніми договорами, програмами ERASMUS+ тощо.

- Розширити перелік додаткових платних послуг з лабораторної діагностики для наукових та навчальних закладів ветеринарного та медичного спрямування (магістрів, аспірантів, докторантів), ветеринарних клінік, господарств різних форм власності. Розширити сферу акредитації.

- Організувати центр підвищення кваліфікації для офіційних лікарів ветеринарної медицини Державної митної служби, регіональних лабораторій, науково-педагогічних працівників ЗВО України за напрямком «лабораторна діагностика», «контроль якості та безпечності кормів та кормових добавок»,

надавати дорадчі та інформаційні послуги, методичну та практичну допомогу у сфері агропромислового виробництва.

- Регулярно проводити міжлабораторні (внутрішньодержавні та міжнародні) порівняльні випробування усіх лабораторій Інституту з метою удосконалення, усунення розбіжностей та верифікації роботи Інституту за міжнародними стандартами.

- Проводити щорічний науковий аудит для визначення перспективних напрямків наукових досліджень з метою покращення роботи лабораторій і устаткування.

- Запровадити 1) щорічну атестацію наукових співробітників Інституту безпосередньо на робочих місцях з використанням сліпих проб (в лабораторіях) та 2) систему рейтингового оцінювання кожного працівника та усієї лабораторії з метою реалізації прозорої системи преміювання.

- Відряджати молодих учених Інституту на довготривале міжнародне стажування за умови підписанням контракту, що зобов'язує їх пропрацювати в установі упродовж трьох років згідно відповідного напрямку стажування.

- Сприяти та матеріально заохочувати молодих науковців до захисту кандидатських та докторських дисертацій, написання монографій та статей у міжнародних журналах, що індексуються у Web of Science та Scopus.

- Організувати на базі Інституту центр «Клінічних випробувань» з можливістю створення ветеринарних лікарських засобів, дезінфектантів та протипаразитарних препаратів з імплементацією отриманих результатів в розробку, отриманням патентів та впровадження їх у практику, виконання замовлень щодо біоеквівалентності, клінічної ефективності ветеринарних лікарських засобів.

- Створити умови для вдосконалення мовних компетенцій співробітників Інституту.

- Впровадити систему контролю академічної доброчесності з метою виявлення та недопущення наукового плагіату.

II. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Забезпечити стабільне фінансово-економічне становище Інституту та ефективне використання наявної матеріально-технічної бази для реалізації основних функцій Інституту.

- Провести аудит фінансово-господарської діяльності Інституту за останні 5 років із залученням незалежної аудиторської компанії та комісії у складі співробітників Інституту.

- Провести ревізію матеріально-технічного стану господарських будівель, земельних ресурсів дослідного господарства «Любінь Великий» та визначити, згідно висновків, пріоритетні напрямки роботи господарства.

- Створення комісії з моніторингу ефективності використання фінансових асигнувань, що виділяються на відрядження, закупівлю паливно-мастильних, будівельних матеріалів тощо.

- Постійно вживати заходів для вдосконалення управління Інститутом з дотриманням Кодексу законів про працю України та закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», забезпечувати підтримання трудової дисципліни та активно запобігати проявам корупційних правопорушень в Інституті.

- Інформувати громадськість (через офіційний сайт Інституту, засоби масової інформації, соціальні мережі) про діяльність Інституту, надання платних консультативних послуг, нові вектори наукової та дослідницької роботи.

- Виносити на обговорення співробітників Інституту питань, що стосуються тендерних закупівель (наукового обладнання, розхідних матеріалів, послуг тощо).

- Щорічно розглядати на зборах трудового колективу питання соціального розвитку, зокрема, покращення умов праці.

- Розробити гнучку систему матеріального стимулювання науковців, які беруть участь у міжнародних проектах, є ініціаторами і виконавцями госпдоговірних тематик.

- Забезпечувати працівників необхідними засобами індивідуального захисту та матеріалами, що попереджають професійні захворювання і травматизм на робочому місці.

- Обладнати віварій Інституту крематором з метою повного знешкодження біологічно небезпечних матеріалів та трупів лабораторних тварин з системою доочистки пічних газів для запобігання забруднення оточуючого середовища шкідливими викидами.

III. КАДРОВА ПОЛІТИКА

- Реалізовувати зрозумілу кадрову політику з метою збереження та примноження висококваліфікованих наукових кадрів Інституту.

- Запровадити контрактну форму оплати праці для провідних наукових співробітників Інституту з щорічною оцінкою ефективності їхньої роботи.

- Визначити функції кожного співробітника в структурі Інституту для цілеспрямованого використання кадрового потенціалу з урахуванням кваліфікаційних навиків з метою ефективного виконання поточних та стратегічних завдань Інституту, рівномірного розподілу функціональних обов'язків для усіх працівників, удосконалення системи підбору кадрів.

- Сприяти професійному росту та науковому становленню молодих працівників, проводити заходи, спрямовані на постійну участь кожного працівника в реалізації стратегії розвитку Інституту.

- Забезпечити відповідний рівень заробітної плати, соціального захисту та створення сприятливої атмосфери роботи для співробітників Інституту.

- В процесі зарахування в лабораторію чи відділ Інституту нових працівників, передбачити обов'язкову перевірку фаховості з урахуванням рекомендацій та надання випробувального терміну 3 місяці з підсумковою атестацією на робочому місці.

- Запровадити обов'язкове підвищення кваліфікації усіх працівників Інституту в терміни, визначені Кодексом законів про працю України за кошти Інституту з оформленням звітної документації.

Ефективність роботи Інституту визначається, в першу чергу, кадровим потенціалом, своєчасними організаційними перевтіленнями, вмінням бути лабільним, швидко і технічно перелаштовуватись для виконання інноваційних та необхідних сьогодні досліджень. Основним джерелом ініціативи та розвитку, на мою думку, є наукові кадри. Показником задоволення усіх працівників Інституту повинно бути їхнє матеріальне благополуччя і соціальні гарантії.

Беру на себе відповідальність за керівництво, організацію і участь в реалізації вище викладеної програми. Розраховую на розуміння та підтримку колективу Інституту і вірю в успішний розвиток Державного науково-дослідного інституту, як однієї з провідних наукових установ України з питань контролю якості та безпечності ветеринарних препаратів і кормових добавок.

У своїй діяльності зобов'язуюся сповідувати принципи чесності, справедливості, толерантності та неупередженості, у взаємодії з колективом Інституту для реалізації єдиної спільної мети.

З повагою,
Доктор ветеринарних наук,
кандидат на посаду директора ДНДКІ
ветеринарних препаратів та кормових добавок

О.М. Щербентовська