

Закон передбачає такі трудові гарантії та компенсації викривачам:

- викривачу, його близьким особам не мають права відмовити у прийнятті на роботу, їх не мають права звільнити чи примусити до звільнення, притягнути до дисциплінарної відповідальності чи піддати з боку керівника або роботодавця іншим негативним заходам впливу (переведенню, атестації, зміні умов праці, відмові у призначенні на вищу посаду, зменшенню заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- викривачів та їхніх близьких осіб, яких звільнили з роботи, мають негайно поновити на попередній роботі (посаді) та виплатити середній заробіток за час вимушеного прогулу, але не більше ніж за 1 рік;
- заборонено створювати перешкоди викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними трудової, професійної, господарської, громадської, наукової або іншої діяльності, проходженні ними служби чи навчання, а також вживати будь-яких дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- викривачів та їхніх близьких осіб, яких перевели на іншу постійну нижчеоплачувану роботу (посаду), мають негайно поновити на попередній роботі (посаді) та виплатити різницю в заробітку за час виконання нижчеоплачуваної роботи, але не більше ніж за 1 рік;
- викривачам та їхнім близьким особам мають виплатити середній заробіток за весь час вимушеного прогулу, якщо їхні заяви про поновлення на роботі розглядають понад 1 рік не з їхньої вини;
- викривачам, яких відсторонили від виконання трудових обов'язків не з їхньої вини, мають оплатити працю на період відсторонення в розмірі середньої заробітної плати працівників за останній рік;
- викривачам, їхнім близьким особам мають виплатити грошову компенсацію у розмірі шестимісячного середнього заробітку, якщо є підстави для їхнього поновлення на роботі та за їхньої відмови від такого поновлення, а у разі неможливості поновлення — у розмірі дворічного середнього заробітку;

- ⦿ викривачу, його близьким особам не можуть відмовити в укладенні чи продовженні договору, трудового договору (контракту), наданні адміністративних та інших послуг у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Перелік персональних даних викривачів, які є конфіденційними:

- прізвище, ім'я, по батькові;
- дата і місце народження;
- місце роботи та посада;
- місце проходження військової служби;
- місце навчання/стажування;
- відомості, які ідентифікують викривача як суб'єкта підприємницької діяльності;
- сімейний стан;
- адреса проживання, роботи;
- номер телефону, поштової скриньки, інші персоніфіковані канали зв'язку;
- фотографія викривача;
- інформація про облікові записи викривача в соціальних мережах;
- будь-які інші відомості, які дають змогу ідентифікувати особу викривача.

Статус викривача можна підтвердити за допомогою документів, що підтверджують здійснення повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень.

Орієнтовний перелік документів, що підтверджують статус викривача:

- ⦿ копія відповіді органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу тощо) викривача;
- ⦿ копія листа органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних правопорушень;
- ⦿ копія повідомлення Національному агентству про початок досудового розслідування за участю викривача;
- ⦿ копія повідомлення Національному агентству про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;
- ⦿ витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, що містить відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;
- ⦿ інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку із повідомленням інформації про можливі факти корупційних правопорушень.

Заходи забезпечення безпеки викривачів

Правові заходи захисту викривачів:

- ⦿ забезпечення конфіденційності відомостей про особу;
- ⦿ закритий судовий розгляд.

Організаційно-технічні заходи захисту викривачів:

- ⦿ особиста охорона, охорона житла і майна;
- ⦿ видача спеціальних засобів індивідуального захисту і сповіщення про небезпеку;
- ⦿ використання технічних засобів контролю і прослуховування телефонних та інших переговорів, візуальне спостереження;
- ⦿ заміна документів та зміна зовнішності;
- ⦿ зміна місця роботи або навчання з компенсацією різниці у зарплаті відповідно до законодавства;
- ⦿ переселення в інше місце проживання;
- ⦿ поміщення до дошкільної виховної установи або установи органів соціального захисту населення.